



**ТРИ ЧЕТВЕРТИ РОССИЯН
ГОТОВЫ СМЕНИТЬ РАБОТУ,
ЕСЛИ ПРЕДЛОЖАТ БОЛЕЕ
ВЫСОКУЮ ЗАРПЛАТУ**

МОСКВА, 19 МАРТА 2018

Более четверти россиян считают, что их оклад вырастет по сравнению с прошлым годом. Большинство опрошенных (67%) заявили, что повышение размера оклада поспособствует тому, чтобы они работали продуктивнее, а три четверти россиян готовы сменить место работы, если им предложат большую заработную плату. Об этом свидетельствуют данные всероссийского исследования, проведенного Аналитическим центром НАФИ в декабре 2017 года.¹

Половина (51%) россиян полагают, что размер их заработной платы в течение года останется без изменений, треть (29%) ожидают увеличения зарплаты, 5% – уменьшения, а 15% опрошенных затруднились ответить. Чем моложе россияне, тем больше среди них ожидающих роста зарплат: в группе от 18 до 24 лет 43% считают, что их оклад вырастет.

Большинство россиян (67%) готовы работать с большей отдачей, если им увеличат зарплату. Размер дополнительного вознаграждения имеет значение: при повышении оклада на 20% лишь 12% опрошенных готовы работать продуктивнее, при повышении на 50% и более – уже 31%.

Степень повышения заработной платы воспринимается опрошенными по-разному в зависимости от типа населенного пункта, в котором они живут. Так, при повышении зарплаты на 20% в Москве и Санкт-Петербурге с большей отдачей готовы работать только 7% опрошенных, в селах – 14%, в средних городах с населением 50-100 тыс. человек – 18%. При повышении зарплаты на 30-40% в столицах 22% жителей готовы работать продуктивнее, при повышении более чем на 50% – уже 38%.

По мнению 28% россиян повышение зарплаты не скажется на качестве их труда, так как они уже работают с максимальной отдачей. Ожидается, что чем старше опрошенные, тем больше среди них тех, кто работает на пределе возможностей (13% для группы 18-24, 41% для группы 55+).

Три четверти (78%) россиян готовы сменить место работы, если им предложат повышение заработной платы, при этом 15% не готовы менять работодателя ни при каких условиях. Эти данные подтверждаются результатами исследования НАФИ, посвященного лояльности сотрудников своему работодателю²: было установлено, что 13% работающих россиян лояльны своему работодателю, не хотят менять место работы и готовы рекомендовать его своим знакомым.

¹ Репрезентативный всероссийский опрос НАФИ проведен в конце декабря 2017 г. Опрошено 1600 человек в 140 населенных пунктах в 42 регионах России. Возраст: 18 лет и старше. Статистическая погрешность не превышает 3,4%.

² Репрезентативный всероссийский опрос НАФИ проведен в октябре 2017 г. Опрошено 1600 человек в 140 населенных пунктах в 42 регионах России. Возраст: 18 лет и старше. Статистическая погрешность не превышает 3,4%.

Степень готовности к смене работы зависит от уровня дополнительного дохода, который предлагает потенциальный работодатель. При повышении зарплаты на 20% поменяют место работы 9% опрошенных, на 30-40% – 21%. При повышении на 50% и более работу готовы сменить уже 48% россиян. Чем старше человек, тем менее он расположен к смене работы, вне зависимости от степени повышения зарплаты (6% для группы 18-24, 27% для группы 55+). Жители малых городов и поселков городского типа привязаны к своей текущей работе больше жителей других типов населенных пунктов: 23% из них не готовы менять работодателя ни при каких условиях.

Людмила Спиридонова, руководитель направления HR-исследований, Аналитический центр НАФИ:

«По данным международного исследования Организации экономического сотрудничества и развития уровень заработной платы в России ниже, чем в любом государстве ОЭСР – россияне в среднем зарабатывают 22 101 доллар США в год³, что меньше, чем в среднем по ОЭСР (44 290 долларов США). Данные Росстата демонстрируют еще более низкий уровень номинальной заработной платы в долларовом эквиваленте – 671 доллар в месяц или 8 052 доллара в год. Подобный уровень заработной платы сохраняется на протяжении последних 10 лет с незначительными колебаниями. Результаты нашего исследования подтверждают, что россияне смирились с таким положением, и в большинстве своем не ожидают увеличения заработной платы в 2018 году.

Из-за в целом низкой зарплаты люди берегут силы и они осознанно работают хуже, чем могли бы. Треть участников исследования отметили, что они будут работать лучше, если заработная плата повысится в 1,5 -2 раза. Это, конечно, объективно много и невозможно для большинства работодателей. К тому же, многие работники неадекватно оценивают состояние экономики и компании-работодателя, а также свою «стоимость» на рынке».

³ Согласно методологии расчета среднегодового заработка сотрудника, работающего на полную ставку, используемого при расчете сравнительного индекса благосостояния в разных странах ОЭСР.

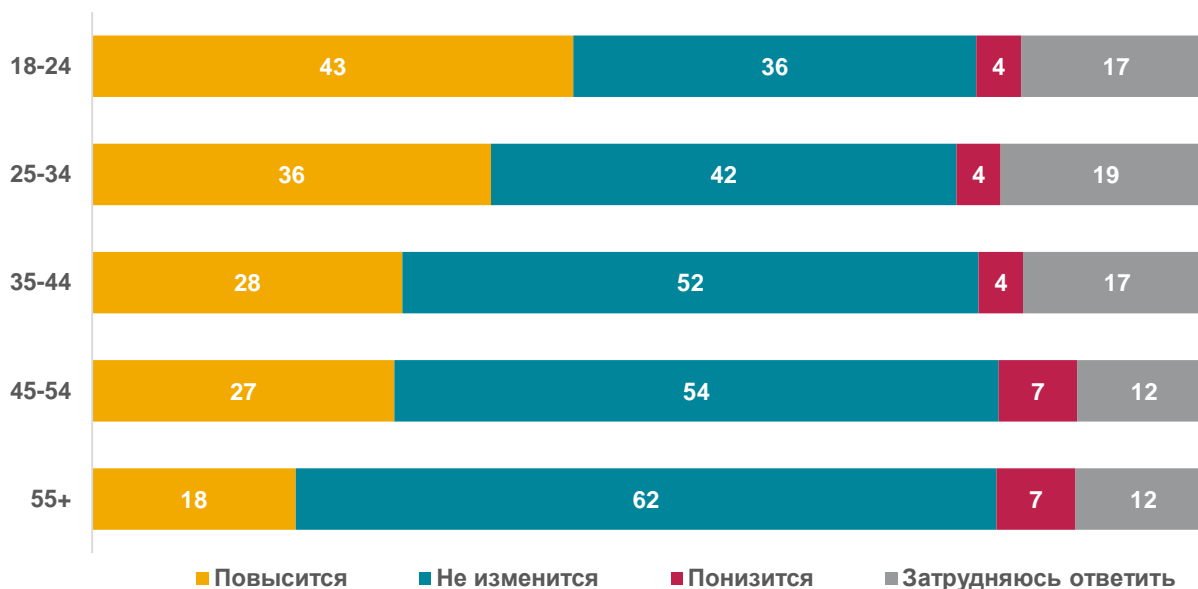
Как Вы думаете, как изменится Ваша заработная плата в следующем году?, в % от всех опрошенных



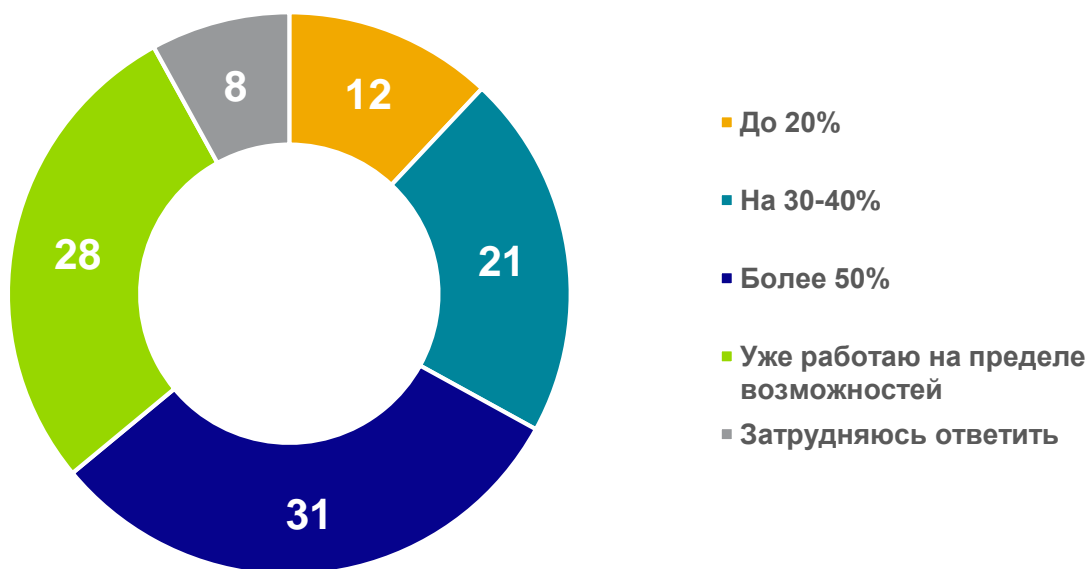
Как Вы думаете, как изменится Ваша заработная плата в следующем году?, по типам населенных пунктов



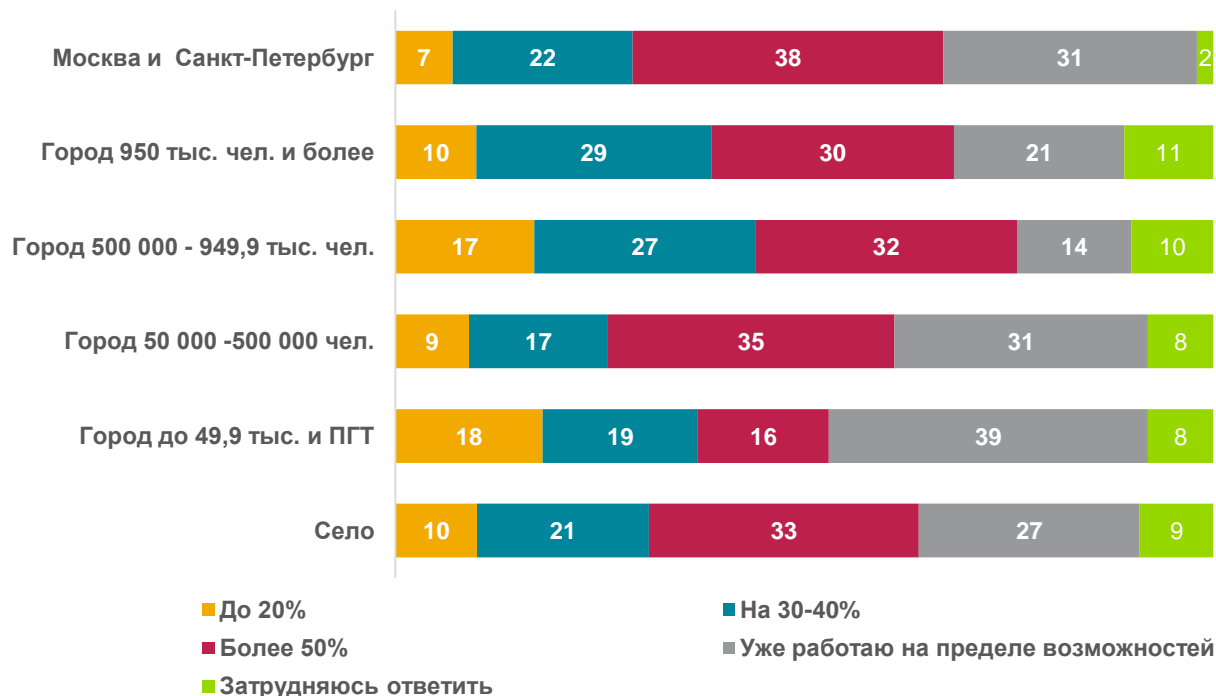
Как Вы думаете, как изменится Ваша заработная плата в следующем году?, по возрастным группам



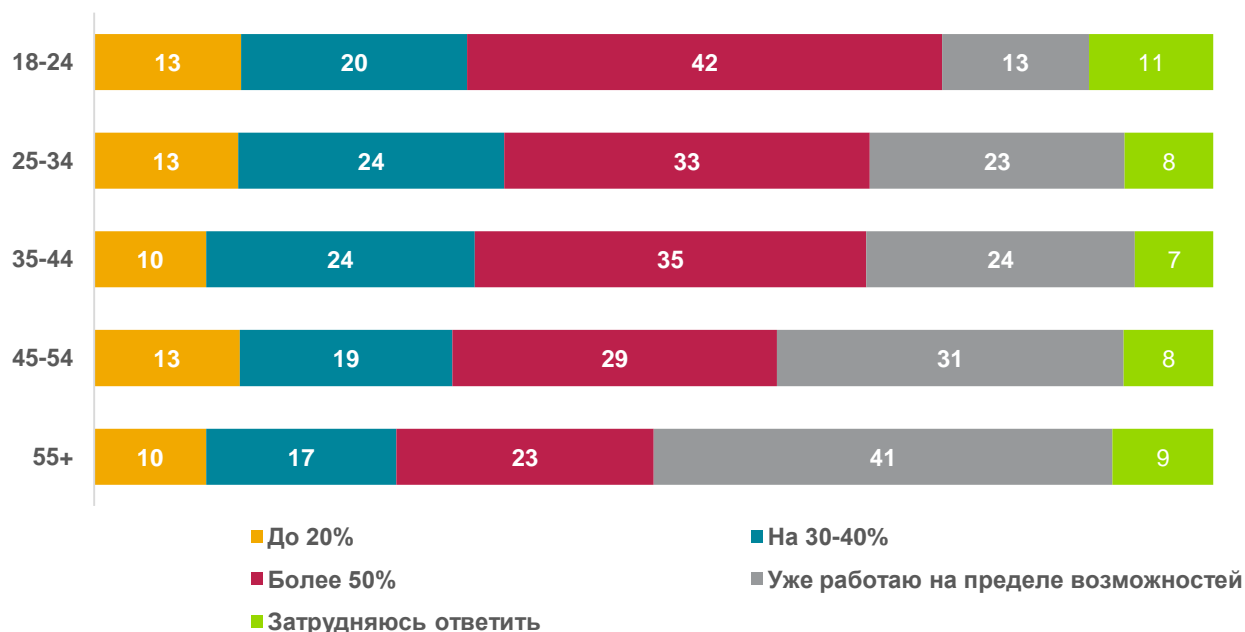
На сколько процентов Ваша зарплата должна повыситься, чтобы Вы стали работать лучше, усерднее?, в % от всех опрошенных



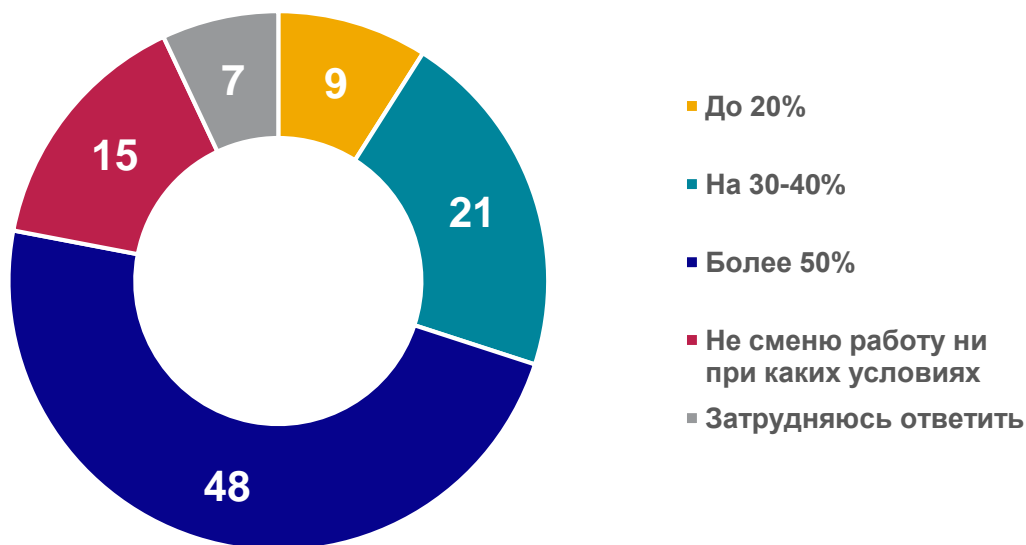
На сколько процентов Ваша зарплата должна повыситься, чтобы Вы стали работать лучше, усерднее?, по типам населенных пунктов



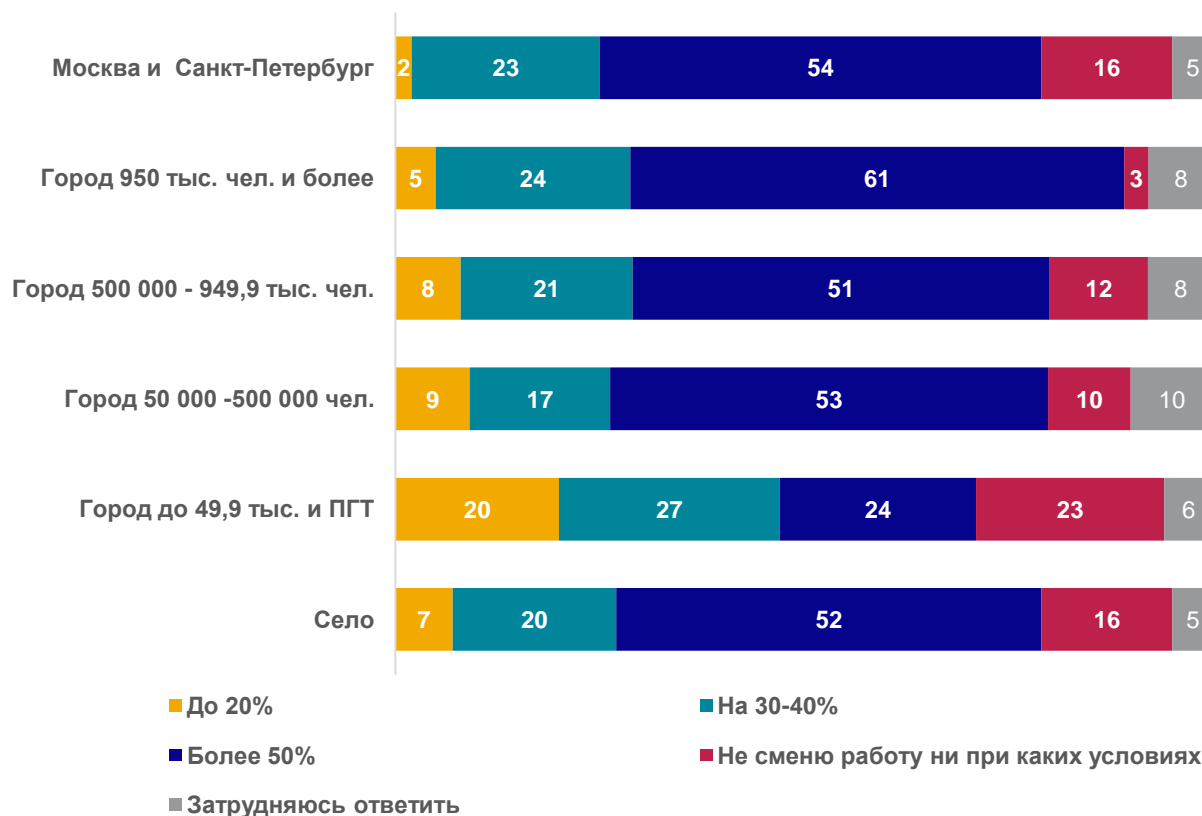
На сколько процентов Ваша зарплата должна повыситься, чтобы Вы стали работать лучше, усерднее?, по возрастным группам



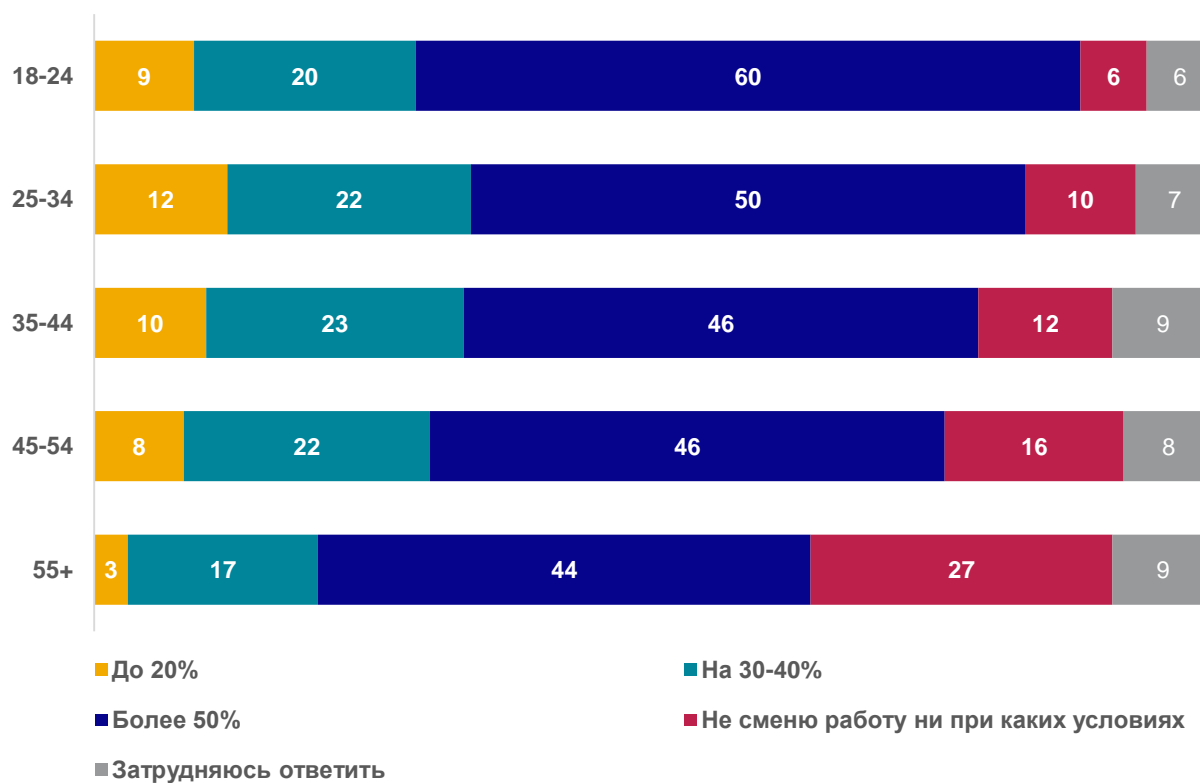
Насколько выше заработную плату должен предложить другой работодатель, чтобы Вы сменили текущее место работы?, в % от всех опрошенных



Насколько выше заработную плату должен предложить другой работодатель, чтобы Вы сменили текущее место работы?, по типам населенных пунктов



Насколько выше заработную плату должен предложить другой работодатель, чтобы Вы сменили текущее место работы?, по возрастным группам



Источник: НАФИ

Оставайтесь в курсе! Интересная аналитика у вас в почте. Подписывайтесь на <http://nafi.ru>
 Новости и обсуждения на <https://www.facebook.com/nacfin>

